

# Проблема кадрового обеспечения российской экономики и стран ЕАЭС

**Семикашев В. В., к.э.н ., зав. лаб. ИНП РАН**

**Савина Н.П., к.э.н., доц. РЭУ им Г.В. Плеханова, с.н.с. ИНП РАН**

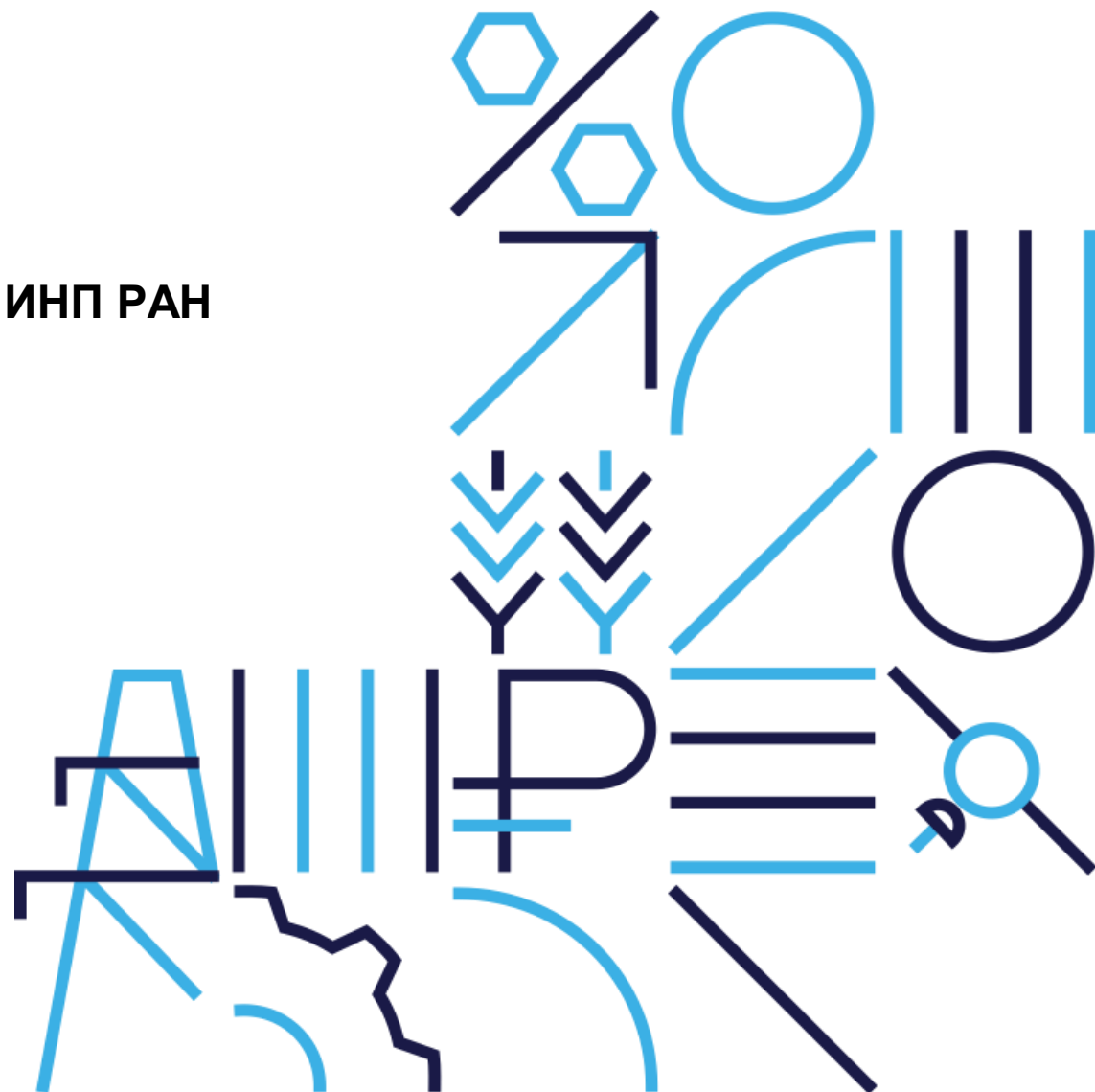
МЭФ-2026

Сессия №13. «Миграция или экономическая интеграция»

Москва, 08 марта 2026 г.



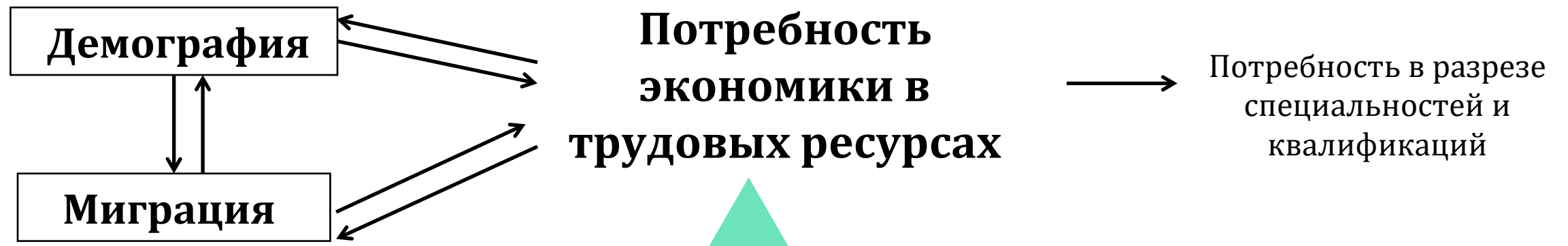
Институт  
Народнохозяйственного  
Прогнозирования РАН



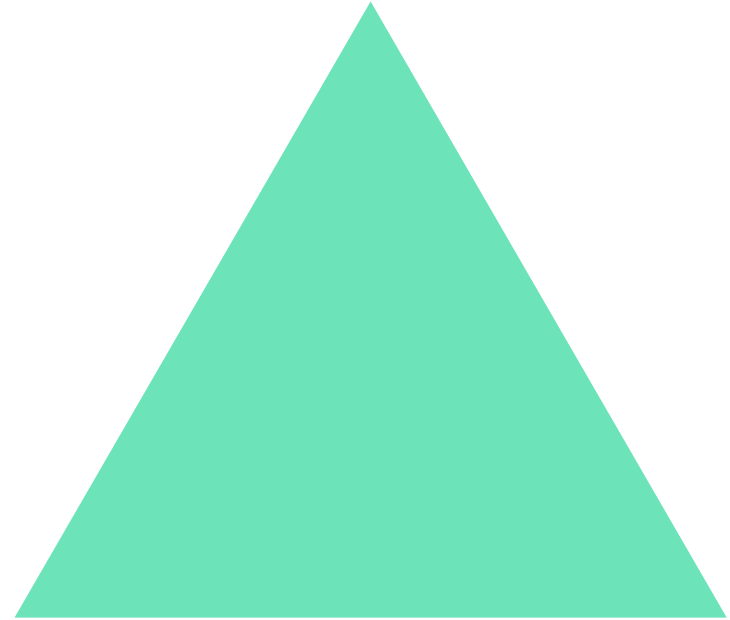
# План

1. Дефицит кадров в российской экономике, влияние цифровизации (включая ИИ) и роботизации и изменения ценности у молодежи
2. Проблема политики интеграции со странами ЕАЭС в вопросах рынка труда
3. Предложения по реализации политики кадрового обеспечения для разных субъектов (государство, предприятия, работники, иностранные работники)
4. Специфика рынка труда и подготовки кадров в ЕАЭС

# 1. Дефицит кадров в российской экономике на фоне цифровизации и роботизации и изменения ценностей у молодежи



- Цифровизация, ИИ
- Роботизация
- Изменение мировой экономики



- Изменение ценностей у молодежи
- Изменение ценностей и стратегий из-за миграции

## Численность занятых по видам деятельности

	2017	2020	2023	2024	2024/2017
Всего	72 266	70 133	72 912	73 267	104%
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	5 078	4 566	4 408	4 273	94%
Добыча полезных ископаемых	1 134	1 149	1 218	1 234	107%
Обрабатывающие производства	10 238	9 792	10 317	10 571	108%
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование	1 643	1 598	1 554	1 506	94%
Водоснабжение; водоотведение, сбор и утилизации отходов ...	747	692	702	685	99%
Строительство	6 351	6 209	6 814	6 816	110%
Торговля оптовая и розничная; ремонт автосредств и мотоциклов	13 727	13 133	13 391	13 482	103%
Транспортировка и хранение	5 298	5 490	5 899	5 917	108%
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1 684	1 755	1 994	2 105	120%
Деятельность в области информации и связи	1 450	1 512	1 757	1 891	125%
Деятельность финансовая и страховая	1 423	1 325	1 305	1 276	96%
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1 943	1 896	1 877	1 889	100%
Деятельность профессиональная, научная и техническая	2 949	2 774	2 958	2 978	107%
из них научные исследования и разработки	914	849	823	802	95%
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1 931	1 975	2 245	2 297	116%
Гос. управление и обеспечение военной безопасности; соц. обеспечение	3 732	3 677	3 543	3 402	93%
Образование	5 547	5 371	5 412	5 359	100%
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4 477	4 433	4 524	4 531	102%
Деятельность в области культуры, спорта, организации развлечений	1 161	1 124	1 197	1 210	108%
Предоставление прочих видов услуг	1 674	1 595	1 725	1 782	112%

# Потенциал снижения числа занятых (экспертная оценка)

	2024	Потенциал сокращения занятости	Органи- зационное	Модернизаци я, автоматика	Цифра, ИИ, роботы	Нехватка кадров
Всего	73 267					
Сельское, лесное хозяйство, охота ...	4 273					структурно
Добыча полезных ископаемых	1 234					структурно
Обрабатывающие производства	10 571	20%	10%	10%	отдельные работы	структурно
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование	1 506	20%	5%	12%	3%	
Водоснабжение; водоотведение, сбор отходов	685	30%				400 + структурно
Строительство	6 816	60%				
Торговля оптовая и розничная; ремонт автосредств	13 482	30% - 70%	40%	15%	15%	
Транспортировка и хранение	5 917	20-30%	10%	10%	10%, беспилотники	
Деятельность гостиниц и предприятий общепита	2 105	30%	8%	15%	7%	
Деятельность в области информации и связи	1 891	??				
Деятельность финансовая и страховая	1 276	15%	5%		10%	
Деятельность по операциям с недвижимостью	1 889	??				
Деятельность профессиональная, научная и техническая	2 978	??				
из них научные исследования и разработки	802	70%	30%		40%	
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2 297	30%	10%	10%	10%	
Госуправление и обеспечение военной безопасности; соцобеспечение	3 402	??	20-30%			1000 + структурно
Образование	5 359	??	30%		20%	структурно
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4 531	??			20%	500 + структурно
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1 210	??				структурно
Предоставление прочих видов услуг	1 782	??				структурно

## 2. Рынок труда и демографическая ситуация в ЕАЭС не одно и то же



### Россия нуждается в притоке мигрантов для жизни и работы

**Критерии отбора:** ценности, готовность встраиваться в жизнь, польза экономике и обществу - это все может быть экономически оценено

**Решение:** привлечения по различным программам, которые помогут выбрать нужных мигрантов, а не использование модели «получить гражданство для льгот»

**Дополнительно.** Ориентация на сочетание: 1) русские (ментально) из других стран, 2) беженцы из Украины (с обеспечением безопасности); 3) заинтересованные из стран ЕАЭС (ментальность, интересы, семьи, работа, перспективы, качество жизни); 4) европейцы (лучше, но не обязательно богатые или специалисты, которые хотят развиваться в РФ); 5) перспективная молодежь из прочих стран

### Россия нуждается в рабочей силе

Контрактная система с распределением выгод и затрат между работодателем и обществом (сейчас – работодатель получает выгоду, общество несет издержки). При снижении рисков для трудовых мигрантов

Часть работников по истечении 1-2 контрактов могут быть заинтересованы в получении вида на жительство или гражданства

### Выгоды для стран ЕАЭС

1. Экономическая выгода – повышение эффективности экономик, развитие трудовых ресурсов, увеличение денежных потоков внутри ЕАЭС вместо оттока средств
2. Взаимная балансировка экономик стран ЕАЭС с увеличением совокупных выгод
3. Необходимость проектной составляющей при реализации политики на рынке труда – переход к слайдам Н.П. Савиной

# 3. Предложения по кадровой политике в части новых решений



1. Для работников – ИИ это инструмент, навыки должны постоянно совершенствоваться, иметь диверсификация по доходам (профессиям)

## 2. Для компаний

- формирование новой политики: долгосрочное удержание ключевых сотрудников (10-15% персонала) и перестройка остальных функций с их последующей цифровизацией и роботизацией
- другие требования при найме и увольнении с работы
- требования к руководству (увеличить долю «молодежи») и снять возможности блокирования внедрения инноваций

## 3. Для государства

- **изменение моделей** трудовых отношений; социальной и пенсионной **моделей**;
- **возможности** решать проблемы нехватки трудовых ресурсов;
- **вызовы** для системы подготовки кадров и социальной адаптации молодежи;
- для стран ЦА – дополнительные риски из-за высокого прироста молодого населения

# ЕАЭС: рост экономики → давление на рынок труда

За последнее десятилетие Евразийский экономический союз демонстрирует устойчивый экономический рост. Однако ускорение производства и сокращение безработицы обнажают системный вызов: система подготовки кадров не успевает за темпами развития экономики.

**+18%**

Рост ВВП

За 10 лет совокупный ВВП стран ЕАЭС вырос на 18%

**+30%**

Промышленность

Промышленное производство выросло на треть за тот же период

**2.8%**

Безработица

Уровень безработицы снизился до исторического минимума ~2,8%

□ **Ключевой вывод: Экономический рост усиливает спрос на квалифицированные кадры – и система подготовки специалистов не успевает за этим запросом.**



# Подготовка кадров в странах ЕАЭС

Анализ ключевых показателей образовательного и научного потенциала государств-членов выявляет существенную асимметрию. Речь идёт не об общем дефиците кадров, а о структурном дисбалансе в их подготовке и распределении.

Страна	Выпуск STEM (в год)	Расходы на НИОКР (% ВВП)
RU Россия	~120 000	~1,5%
KZ Казахстан	~25 000	~0,5%
KG Кыргызстан	~5 000	~0,2%

## Структурный дисбаланс

Подготовка кадров и научный потенциал сосредоточены преимущественно в одной стране, тогда как остальные участники союза существенно отстают по объёму и качеству STEM-образования.

## Что это означает?

Проблема не в нехватке специалистов как таковой – она в их неравномерном распределении между государствами-членами. Без выравнивания этого дисбаланса потенциал ЕАЭС останется нераскрытым.

# Интеграция: потенциал используется не полностью

ЕАЭС располагает формальными инструментами интеграции в сфере труда и образования. Однако разрыв между институциональными возможностями и реальной кооперацией остаётся критически большим.

## Что уже работает

- **Свободное перемещение**  
Рабочая сила может перемещаться между странами-членами без визовых барьеров
- **Признание дипломов**  
Взаимное признание образовательных документов закреплено в договорной базе ЕАЭС
- **Академическая мобильность**  
Наблюдается постепенный рост числа студентов, обучающихся в вузах стран-партнёров

## Что не работает

<5%

Доля совместных научных публикаций между университетами ЕАЭС – критически низкий показатель

### Слабая кооперация

Межвузовское взаимодействие носит эпизодический характер, без системных программ и финансирования

- **Ключевой вывод:** Институциональная база для интеграции создана – но механизмы реальной кооперации так и не заработали в полную силу.

# Куда двигаться дальше

Для раскрытия кадрового потенциала ЕАЭС необходима системная политика, направленная на выравнивание возможностей и углубление реальной кооперации – а не только формальной интеграции.



## Координация подготовки кадров

Разработка единых стандартов и согласованных программ профессиональной подготовки внутри ЕАЭС с учётом реального спроса экономики



## Расширение академической мобильности

Создание финансируемых программ студенческого и преподавательского обмена между всеми государствами-членами союза



## Совместные образовательные программы

Запуск межгосударственных программ двойных дипломов и совместных исследовательских кафедр в приоритетных отраслях



## Евразийский научный фонд

Учреждение специального фонда для финансирования совместных НИОКР, поддержки молодых учёных и выравнивания научного потенциала

ЕАЭС – это не нехватка кадров, а их неэффективное распределение. Системная интеграция в сфере образования и науки способна превратить этот структурный дисбаланс в конкурентное преимущество всего союза.

Спасибо