# Гражданин-НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК и ИНВЕСТОР.

Сильное падение рубля и инфляция – это из-за неспособности сырьевой экономики к развитию, результат длительного отсутствия роста и развития перерабатывающей промышленности, машиностроения, станкостроения и пр, и пр. Необходима смена экономического курса. Необходима принципиальная реформа налогово-страховой системы и системы инвестирования на основе трудовой системы координат. На основе, что труд человека является источником стоимости, что человек главный элементный экономический субъект. Для этого необходимо включить в ЛИЧНУЮ зарплату все налоги и обязательное социальное страхование, и инвестиционные деньги. Чтобы КАЖДЫЙ работник стал гражданином-НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ И ИНВЕСТОРОМ. В меру своего трудового вклада, простого или сложного, высококвалифицированного труда, функций в экономической цепи.

По данным Минфина об исполнении бюджета 2013 г доходы консолидированного бюджета России в 2013г составили 24,44 трлн рублей, подавляющая часть за счёт налогов с юридических лиц, с предприятий, от сырьевых доходов. По отношению к общему фонду зарплаты, составившему 16,379 трлн руб, составляет 149%. За вычетом НДФЛ из зарплаты, к чистой зарплате, эта величина будет больше, порядка 170%. По Марксу это соотношение называется норма прибавочной стоимости, доля того, что изъято от людей, от работников сверх зарплаты. А с учётом оттока из России десятков и сотен миллиардов долларов, это несколько триллионов рублей, и с учётом большой паразитической части российской элиты, поглощающей ещё триллионы рублей, то скрытая прибавочная стоимость составляет сейчас порядка и 200 процентов, и больше. Что видно и из низкой доли фонда зарплаты в валовом внутреннем продукте (ВВП). В 2009году доля лишь 27,3% от ВВП. В 2013году доля 24,5% от ВВП в 66,755 трлн рублей.

Соответственно, имеется низкая доля зарплаты, 10-15%, в себестоимости, в цене российской продукции. В таких условиях для бизнеса проще и дешевле, выгоднее заниматься разными схемами ухода от налогов, чем новыми технологиями и оборудованием для повышения производительности труда. Сильно искажённая структура себестоимости и цен не позволяет бизнесу и власти принимать правильные решения. Всё это станет понятным и очевидным для всех, если будет в экономике установлена трудовая система координат, если будут открытые налоги на содержание государства и обязательные страховые взносы из Личной зарплаты каждого человека.

**ЧАСТЬ 1. НАЛОГИ ИЗ ЛИЧНОЙ ЗАРПЛАТЫ ЛЮДЕЙ.**

Сейчас Личная зарплата людей в России ущербная, заниженная, составляет всего третью-четвёртую часть в ВВП. В идеальном варианте каждый работник должен получать за труд на свой личный банковский зарплатный счёт полную оплату. То есть необходимо повысить Личную зарплату по меньшей мере раза в два-три. При этом установить прямые налогово-страховые отношения каждого наёмного работника с государством, а не через посредничество работодателя.

Временно в переходный период возможна роль работодателя как налогового агента, но надо от этого отойти. Современные финансовые платёжные системы позволяют каждому человеку непосредственно взаимодействовать с государством со своих личных банковских счетов. Без усложнённых и запутанных налоговых деклараций. Налоги и обязательные страховые взносы с Личного зарплатного счёта по заданной законом программе должно перечислять в соответствующие бюджеты и обязательные фонды.

Ориентировочно нужны три группы обязательных отчислений из Личной зарплаты. Первая группа непосредственно налоги, вторая группа обязательное страхование и третья группа, обязательные резервные и инвестиционные отчисления.

Первая группа – налоги.

1) Налог в федеральный бюджет……………………………………………………….…………….8%

2) Налог в региональный бюджет………………………………………………………………..…..8%

3) Налог в местный бюджет ……………………………………………………………………….……8%

4) Народное финансирование легальных зарегистрированных партий ( указывается, какой именно партии предназначено) ..……..0,01%

Очень важно разделить уже на уровне человека отчисления в бюджеты разного уровня, федеральный, региональный и местный. Здесь указаны равные доли, в сумме 24%, но могут отличаться, это сложится из реального соотношения расходов на разных уровнях.

Ввести прогрессивную шкалу налогов. Например, с части зарплаты, превышающей 10 или 20-кратную годовую минимальную зарплату, налоги значительно увеличить. Допустим, вдвое, до 48%. Это отдельная тема о прогрессивной шкале.

Возможны условия для снижения ставок налогов. Так за каждого ребёнка в семье налоги из зарплаты каждого родителя можно снижать на определённую долю.

Политические зарегистрированные партии, как неотъемлемую часть демократического управления, требуется обеспечить народным финансированием. При этом каждый человек указывает конкретно, какой партии перечислять. Если решит другой партии помогать, то, например раз в полгода-год, может вносить изменения. Для каждого это очень незначительные суммы, но для партий будет очень большая поддержка. Сейчас рядовые люди, даже тысячи человек энтузиастов, не могут обеспечивать свои партии, поскольку для систематической работы нужны помещения, профессиональные функционеры, юристы, эксперты, публикации и материалы в СМИ, и пр. большие расходы. Сейчас действующие партии может содержать только чиновничье-олигархическая каста. За счёт скрыто изъятой у народа же прибавочной стоимости.

Вторая группа – перечисления по обязательному социальному страхованию.

5) Обязательные отчисления в пенсионный фонд ………………...........……….15%

6) Отчисления по медицинскому обязательному страхованию ……………..…..5%

7) Отчисления по социальному страхованию………………………………………….….…3%

И третья группа – обязательные инвестиционные деньги и резервные, с отсрочкой.

8) Обязательный Инвестиционный срочный (5-10лет) личный банковский вклад....5%

9) Обязательный Резервный личный банковский вклад на случай безработицы…..2%

10) Отпускной личный банковский счёт (вклад) работника, используется раз в год….5%

Цифры ориентировочные. Зарплатные счета и обязательные инвестиционные, резервные и отпускные счета (вклады) каждый работник открывает в банке, который выбирает сам работник. В этом отношении недавно власть сделала шаг вперёд, так Президент Путин подписал 6 ноября (2014 г) закон, по которому каждый работник сам выбирает, в каком банке открывать счёт для зарплаты. До этого решал работодатель. И государство должно обеспечить абсолютную надёжность банковской системы (очень важная тема).

Инвестиционные обязательные длительные счета без права досрочного снятия очень и очень важны, поскольку банки смогут давать «длинные деньги» предприятиям. Триллионы рублей стабильных надёжных денег на многолетние кредиты с низкими процентами, которые чрезвычайно нужны бизнесу для постоянного технического развития и обновления. Свои обязательные инвестиционные деньги человек при желании может направлять для покупки акций конкретных компаний, предприятий. То есть инвестировать непосредственно. Но этим воспользуются, вероятнее всего, лишь несколько процентов работников. Таким образом, разными способами, через свои инвестиционные деньги каждый работающий человек станет долевым участником в собственности российской экономики. В совокупности со свободными сбережениями граждан в банках будет очень большой внутренний ресурс для кредитования и инвестирования экономики.

Трудовая система координат требует также установления Часовой Минимальной Зарплаты, часовой минимальной ставки зарплаты. Что более соответствует мере труда, чем месячная минимальная зарплата. Часовая минимальная зарплата будет минимальным коэффициентом связи между трудом и денежными единицами. Очень важный экономический коэффициент. Рассчитывать его из минимальной потребительской корзины для работающего человека и плюс все необходимые налоги и обязательные страховые взносы и инвестиционные.

Став гражданами-НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКАМИ И ИНВЕСТОРАМИ люди воспримут многие проблемы по-другому. И работа правоохранительной, и медицинской системы и пр. Составится оптимальная структура налогов из практической необходимости для людей, что оплачивать солидарно, т.е. налогами и страховыми взносами, а что лучше оплачивать индивидуально. Например, сейчас при якобы «бесплатной» медицине по много часов простаивают в очередях, десятки лет терпят, ведь бесплатно. При этом в случае серьёзного лечения в сотни тысяч и миллионы рублей страхование часто не действует, деньги собирают с миру.

Можно установить два варианта обязательного медицинского страхования по выбору человека. Первый вариант полностью «бесплатное» медицинское обслуживание с более высокими отчислениями. Второй вариант страхование с франшизой, с меньшим процентом отчислений, при этом текущее лечение за счёт обычной индивидуальной платы. А за счёт обязательного медицинского страхования лишь дорогостоящее лечение, скорая помощь, и регулярная диагностика здоровья людей. Медицинские учреждения, стараясь собирать небольшие текущие платежи, организовывают намного более удобное обслуживание. Но людям будет понятнее, что лучше выбрать, когда отчисления на обязательное медицинское страхование будут из их Личной зарплаты.

Налоги на содержание государства и отчисления на медицинское страхование весьма целесообразно установить и из трудовых пенсий, более высоких.

В политической избирательной системе желательно установить право решающего голоса для граждан-налогоплательщиков. С некоторого минимального годового уровня налогов. А граждане, не являющиеся налогоплательщиками, будут иметь совещательный голос. Сейчас в Думе есть предложения снизить избирательный возраст до 16 лет, но им обоснованно возражают, что подростки не могут адекватно судить об общественных проблемах. Если же у граждан-НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ будут решающие голоса, то избирательное право с совещательным голосом можно ввести и с момента получения паспорта, то есть даже с 14 лет. Часть подростков и с этого возраста начинают вникать в жизнь, и с совещательным голосом участие в выборах вполне будет уместно.

**ЧАСТЬ 2. НАЛОГИ НА ПРЕДПРИЯТИЯ, НА БИЗНЕС, НА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.**

Важнейшим следствием становления граждан-НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ И ИНВЕСТОРОВ, введения трудовой системы координат, будут очень низкие налоги с предприятий, с бизнеса. С бизнеса, с предприятий полностью отменятся обязательные пенсионные и другие отчисления, позволит полностью отменить вредные налог на добавленную стоимость (НДС), налог на имущество и др., которые сильно искажают структуру себестоимости и цены продукции. На предприятия, на бизнес всех форм собственности позволит установить лишь два основных налога.

Первый основной налог – налог на землю. В обжитых местах с развитой инфраструктурой достаточно высокий, в отдалённых местах без инфраструктуры низкий, вплоть до символического уровня. Земельный налог необходим для рачительного использования земли. Если предприятие арендует землю у государства, то арендные платежи должны быть ниже налога на эту землю с определённым понижающим коэффициентом.

Второй основной налог – ввести налог на НЕИСПОЛЬЗОВАННУЮ прибыль и установить этот налог порядка 80-90%. Назначение этого налога, чтобы работодатели больше средств направляли в дело. Предприятия будут стараться использовать средства на развитие и обновление производства, выплачивать «белую», что очень важно, легальную зарплату, дивиденды, все деловые расходы будут вычитаться и сводить остаток прибыли к минимуму, к нулю. То есть практически это будет нулевой налог.

Таким образом, бизнес будет выплачивать один основной налог – земельный. Главная задача и роль бизнеса, предпринимательства не налоги, а создание разнообразных высоко оснащённых предприятий, систематически развивающихся и обновляющихся. А налоги на содержание государства и системы будут платить работающие на предприятиях люди, граждане-НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ И ИНВЕСТОРЫ.

Дополнительные налоги для корректировки, это экологические налоги за вредные стоки и выбросы, экспортно-импортные пошлины в необходимых случаях и некоторые другие.

Отмечу транспортный налог, который правильнее как дорожный налог. Этому больше соответствует исчисление из расхода топлива, а заправочные станции как налоговые агенты. Для электротранспорта расход киловатт-часов. Отдельная тема.

Предприниматели, как физические лица, должны платить налоги из доходов, направленных на их личные потребительские счета, на зарплатные счета. На общих основаниях налогообложения как зарплатных доходов.

**ЧАСТЬ 3. РЕФОРМЕ НАЛОГОВО-СТРАХОВОЙ СИСТЕМЫ НЕТ АЛЬТЕРНАТИВЫ.**

Президент Путин, правительство пока упорно держатся существующей системы. Пытаются «ручным управлением» подталкивать бизнес к развитию, монетаристскими способами снизить инфляцию, но высокая инфляция лишь следствие неспособности экономики к развитию, к саморазвитию. При экономической отсталости так и будет продолжаться распад русского мира. Восстановленной военной мощью на какое-то время можно отодвинуть большие проблемы, удержать суверенитет. И пока ещё достаточно спокойно и плавно можно начать реформировать.

Зарплата при этом будет отражать не стоимость, цену рабочей силы, как по классическому дикому рынку труда и капитализму 19 века, за что очень упорно цепляются многие оппоненты, а будет отражать в большой степени всю создаваемую трудом стоимость. Приведённая модель на базе трудовой системы координат, скажем так, идеальная экономическая модель. В тех странах, где исторически сложилась более-менее близкая к этому реальная модель экономики, где в зарплату стала входить и существенная часть прибавочной стоимости, которая уже из зарплаты налогами переходила государству, те оказались наиболее способными к саморазвитию экономики, к высокому технологическому развитию производства.

Для развития экономики России нужна реформа сейчас, и можно создать наиболее оптимальную модель развития. Часто говорят, что главное обеспечить конкуренцию. Но с конкуренцией или без неё, на нормальной дороге все уедут далеко, кто дальше кто ближе. А в болоте все не уйдут далеко, в том числе и первые. Поэтому сейчас главное на основе гражданина-НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА и ИНВЕСТОРА выйти из существующего болота российской налогово-страховой системы. В противном случае от экономической отсталости, через потрясения и дальнейший распад русского мира и страны на части, как СССР, будут более болезненные преобразования. В одних частях под влиянием и контролем ЕС и США, в других частях под влиянием Китая и др.

=================================

В послании Федеральному собранию 4 декабря Президент Путин немало правильных вещей высказал, но вот решение заморозить существующую налоговую систему, которая является главным тормозом развития российского производства, абсолютно неудачное решение Путина, для бизнеса, для реального предпринимательства. Правильно Путин говорил и о большой роли и важности квалифицированных рабочих и инженеров. Без которых невозможно ни машиностроение, ни станкостроение, ни авиация, вообще никакое производство на современном уровне. Но чтобы роль человека в производстве реально повысить, опять-таки необходимо принципиально реформировать налогово-страховую систему, повысить социально-экономический статус зарплаты.

ЮРИЙ ФАЮСТОВ.

Декабрь 2014г.

Список источников.

1. «Модернизация России: проблемы и пути их решения»

Авторский коллектив: Нигматулин Р.И., Чуев, А.В., Абрамов М.Д., Бабкин К.А., Кашин В.А., Корчевой Е.А., Нигматулин Б.И., Шевяков А.Ю.,

М., изд. ЭАЦ «Модернизация», 2012, 540 с

<http://www.modern-rf.ru/netcat_files/93/47/h_815b90ff7cd234ff50be45c967528448>

1. «Что делать? (Партия дела предлагает)» Москва, 2013, Всероссийская политическая партия «Партия дела»
2. «Разумная промышленная политика или как нам выйти из кризиса».—

М.: Бабкин Константин Анатольевич, 2008.— 100 с., ил.

1. «Налоговая доктрина. Пути совершенствования налоговой системы Российской Федерации.» Кашин В.А., Чуев, А.В., Абрамов М.Д., Панков В.В., Москва – 2011г.

<http://www.modern-rf.ru/netcat_files/93/47/h_3df0254cbd59c7ef9ef95c69da0d645e>.

1. «Рекомендации по улучшению социально-экономической ситуации в России (c кратким обоснованием)» Партия Дела. Рекомендации разработаны Рабочей группой при Московском экономическом форуме. Руководитель Рабочей группы – академик РАН Нигматулин Р.И. 2014г.

<http://www.modern-rf.ru/netcat_files/93/47/05.05.14_Rekomendatsii_MEF_2014_s_obosnovaniyami.pdf>

1. «Налоговая система – главный тормоз импортозамещения». Абрамов М.Д. 2014г МЭФ, Публикации, от 25.09.2014г. <http://me-forum.ru/media/publications/>
2. «Налоговая система – угроза национальной безопасности России» Москва 2014г В.А. Кашин, М.Д. Абрамов

<http://www.modern-rf.ru/netcat_files/93/47/M.D._Abramov__V.A._Kashin_Stat_ya_o_nalogah.pdf>

1. Налоговая система США <http://nalogpro.ru/osnovnye-nalogi-soedinennyx-shtatov-ameriki/>
2. Принципы построения налоговой системы Германии <http://nalogpro.ru/principy-postroeniya-nalogovoj-sistemy-germanii/>
3. Налоговая система Норвегии. <http://nalogpro.ru/nalogovaya-sistema-norvegii/> , <http://www.norge.ru/nalogy>
4. Налоговая система Великобритании <http://nalogpro.ru/velikobritaniya-nalogovaya-sistema/>
5. Налоговая система Швейцарии <http://nalogpro.ru/shvejcariya-nalogovaya-sistema/>
6. Налоговая система Японии <http://nalogpro.ru/yaponiya-nalogovaya-sistema/>
7. Исполнение федерального бюджета и бюджетов бюджетной системы РФ за 2013г.

<http://minfin.ru/common/upload/library/2014/09/main/kniga_budjet_%202013.pdf>

1. «Капитал». К.Маркс, Ф.Энгельс, М. Соч.изд.2, 1961г, тт.23-25 .
2. «Экономическая энциклопедия. Политическая экономия» М. в 4-х тт. 1972-80гг.
3. «НЕОБХОДИМА ПЕРСОНАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ПРИБАВОЧНОЙ СТОИМОСТИ» Фаюстов Ю.П. 2014г <http://my.mail.ru/community/blog_fayustov-yu/07C2914A0A38EAF9.html> <http://samlib.ru/f/fajustow_j_p/ffajustow_j_pfayustov_yuriy_10_2014shtml.shtml>

 <http://me-forum.ru/media/publications/>

1. «Радикальная комплексная реформа налогово-страховой системы и трудовых отношений». Фаюстов Ю.П. 2012г. скачать из Облака-майл.ру

[https://cloud.mail.ru/public/691bfd2743b2/РАДИКАЛЬНАЯ%20КОМПЛЕКСНАЯ%20РЕФОРМА%20ЭКОНОМИЧЕСКОЙ%20СИСТЕМЫ%20И%20ТРУДОВЫХ%20ОТНОШЕНИЙ.pdf](https://cloud.mail.ru/public/691bfd2743b2/%D0%A0%D0%90%D0%94%D0%98%D0%9A%D0%90%D0%9B%D0%AC%D0%9D%D0%90%D0%AF%20%D0%9A%D0%9E%D0%9C%D0%9F%D0%9B%D0%95%D0%9A%D0%A1%D0%9D%D0%90%D0%AF%20%D0%A0%D0%95%D0%A4%D0%9E%D0%A0%D0%9C%D0%90%20%D0%AD%D0%9A%D0%9E%D0%9D%D0%9E%D0%9C%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%9E%D0%99%20%D0%A1%D0%98%D0%A1%D0%A2%D0%95%D0%9C%D0%AB%20%D0%98%20%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%AB%D0%A5%20%D0%9E%D0%A2%D0%9D%D0%9E%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%99.pdf)

или <http://samlib.ru/f/fajustow_j_p/fayustov_yuriy_12_2012.shtml>

1. «О статусе зарплаты». 2005г Фаюстов Ю.П. <http://samlib.ru/f/fajustow_j_p/ozarplate-2.shtml>
2. «Каким же путём?», «Зарплата и технологическое развитие» 2005г, Ю.Фаюстов, <http://www.newlit.ru/~fayustov/index.htm>.
3. «Приватизировать рабочую силу», 1993г брошюра 10с., Ю.Фаюстов.

,