

# ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ ДЕФИЦИТА КАДРОВ

МАКСИМ ПЕТРОВИЧ ЧУГУНОВ  
Генеральный директор ООО «Промобот»

# Производительность в текущих условиях = способность производить



## Причины ресурсного истощения рынка труда

- **Демографическая яма**  
«пик ухода» поколения 1960–1980 гг.
- **Поколение Z (Zoomers)**  
смена ценностей и требований к труду
- **Трансформация рынка**  
появление новых профессий и удаленной работы

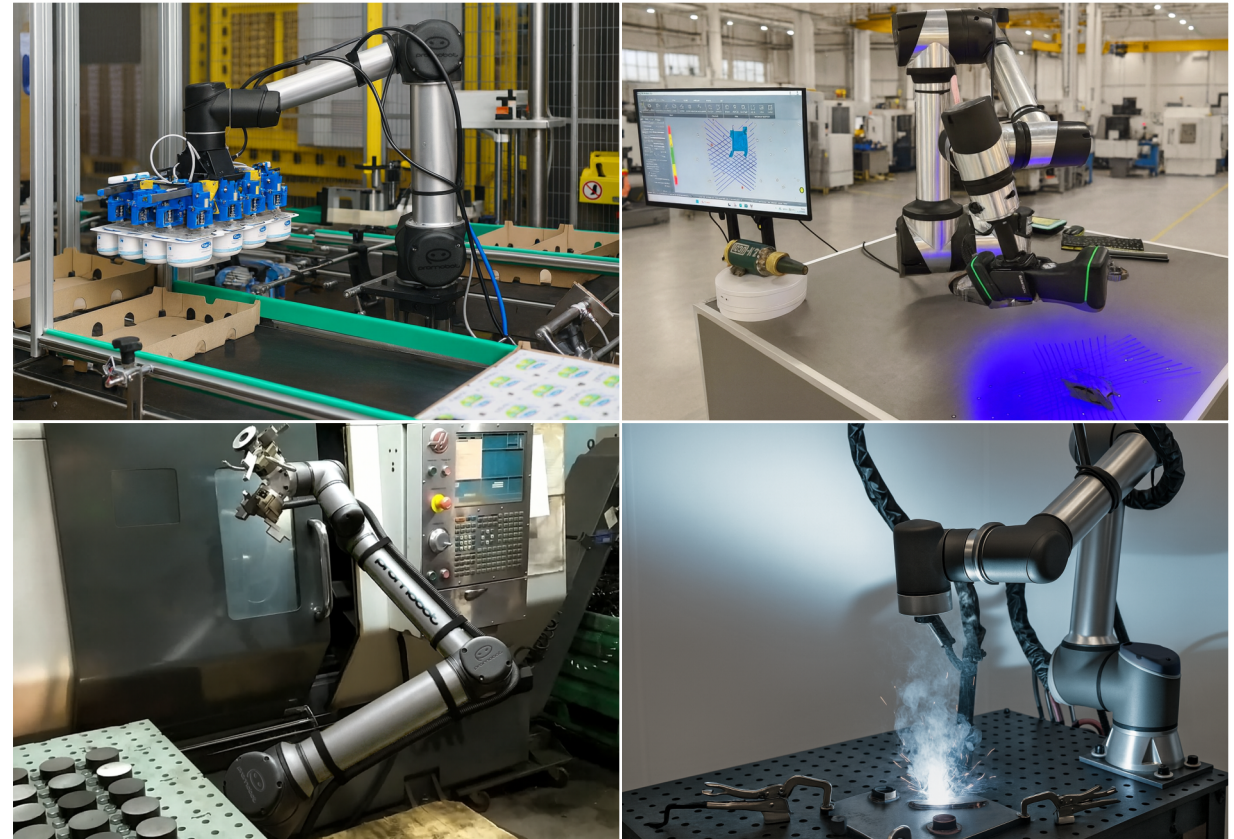
Как обеспечить возможность что-либо производить в долгосрочной перспективе?

# Устранение рутины — суть эффективности



В условиях дефицита кадров  
эффективность процесса становится  
ключевым ресурсом:

- Полная роботизация  
рутинных операций
- Снижение зависимости  
от человеческого фактора
- Максимальная автоматизация  
участков с нехваткой персонала



# Роботизация как точка опоры при росте бизнеса



Несмотря на категоричность тезиса «роботизировать все», его следует рассматривать в свете человекоцентричности

**Роботизация — это не всегда сокращение сотрудников, чаще это инструмент стратегической приоритезации**

- **Перераспределение талантов:**  
Робот на рутине — это не замена человека, а его освобождение для фронт-офиса и инноваций
- **Масштабирование без увеличения численности персонала:**  
Роботы берут на себя масштабирование объемов, люди — масштабирование смыслов
- **Изменение структуры ценностей:**  
Приоритезация человеческого капитала — от выполнения операций к управлению изменениями

Когда бизнес растет:

- человеческий ресурс становится «бутылочным горлышком»;
- роботизация рутины позволяет разблокировать потенциал сотрудников для рывка вперед.

Роботизация — это способ сделать труд человека осмысленным, а предприятие — жизнеспособным в эпоху кадрового голода.

# Что необходимо знать до начала роботизации



## Критерии входа в процесс роботизации:

- Стоимость покупки и внедрения робота от 5 млн рублей
- Личная заинтересованность в роботизации руководителя предприятия
- Стандартизация процессов (алгоритмы, последовательность, единые технологические карты)

## Меры государственной поддержки:

**50%**

Субсидирование стоимости оборудования

**20%**

Компенсация затрат на интеграцию и внедрение

**x2**

Двойная амортизация — снижение налогооблагаемой прибыли\*

Что важно учитывать:  
роботизация — это вопрос организации труда сотрудников

Что повышает риск зависимости от труда человека:  
неиспользование имеющихся активов предприятия (МТБ)

\* Снижение налогооблагаемой прибыли за счет ускоренного списания стоимости оборудования

# ЦРПР: Новый подход к роботизации промышленных предприятий



- **Подготовка команды интеграторов:**

1. Ассесмент интеграционной команды
2. Повышение квалификации по программам ДПО и отработка навыков на фабриках процессов
3. Формирование навыков:
  - проведение технологического аудита
  - разработка технического задания
  - разработка технических требований
4. Реализация разработанного ТЗ и внедрение робота
5. Эксплуатация и обслуживание робота

- **Использование возможностей производственной базы центра**

- **Использование возможностей цифрового полигона**

- **Сопровождение процесса интеграции на всех этапах**



# Деятельность ЦРПР



27 января 2026  
г. Тверь

## Апробация первой роботизированной фабрики процессов «Маркировка»:

Полноценная бизнес-симуляция, воссоздающая реальный производственный участок по изготовлению полиграфической продукции — блокнотов формата А5.



Оборудование

Образовательная робототехническая платформа Promobot M Edu

Организаторы при содействии  
Федерального центра компетенций

- Фонд развития промышленности Тверской области
- ООО «Промобот»

Участники

- «ДКС»
- «Исток»
- «Транскон»
- «ГЕРС Технолоджи»
- Сотрудники РЦК





MOSCOW  
ECONOMIC  
FORUM