

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В УСЛОВИЯХ РАСТУЩЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ДИНАМИКИ

Пугачев Василий Павлович
доктор философских наук, профессор



Ключевым фактором успешного развития современных государств является национальный человеческий капитал. Между накопленным национальным человеческим капиталом и успехом экономического развития страны нет однозначной, прямой связи. Можно тратить большие средства на образование, профессиональное обучение и т.п., но без учета долгосрочных потребностей общества в определенном количестве и качестве работников, создания надлежащего социального механизма использования человеческого капитала деньги на подготовку трудовых ресурсов будут израсходованы впустую.

Попытка подготовки большого количества высоко квалифицированных специалистов приведет в основном лишь к бесполезной трате финансовых, человеческих, материально-технических и других ресурсов, росту безработицы (из-за несоответствия спроса и предложения на рынке труда), будет порождать массовую неудовлетворенность и низкую производительность выпускников, работающих не по специальности, стимулировать миграцию наиболее ценных молодых специалистов в страны Запада, порождать завышенный уровень ожиданий и притязаний, не подкрепленный возможностями общества.

Чтобы человеческий капитал обеспечивал стране эффективное развитие, им надо управлять. Такое управление не должно быть локальным, отраслевым, сводящимся к обучению и развитию потенциальных и реальных работников. Оно должно быть стратегическим, рассчитанным на длительный период и опирающимся на долгосрочные прогнозы и планы развития всей социальной системы, ее ожидаемые потребности в количестве и качестве персонала.

Экономические и социальные прогнозы и планы, в свою очередь, должны базироваться на учете наиболее устойчивых тенденций и относительно стабильных макрофакторов социального развития. К таким факторам относится, прежде всего, тип (модель) социальной системы, задающий определенные рамки, границы общественным потребностям в человеческом капитале и возможностям его использования.

Учет модели социальной системы, приоритетов и важнейших параметров ее развития является Альфой и Омегой, отправным пунктом управления человеческим капиталом. Прежде чем говорить о развитии человеческого капитала надо дать ясный и аргументированный ответ на вопросы: «**Какой человеческий капитал нужен данному типу общества? Нужен ли вообще нашей стране в ее в ее нынешней социальной модели современный, развитый человеческий капитал? Где и как будут работать специалисты, если их удастся подготовить или пригласить из-за рубежа?**».

В России в постсоветский период в основном сложилась тупиковая для будущего страны **модель зависимого развития**. Эта модель общественной организации в своих классических вариантах уже несколько десятилетий реализуется в богатых сырьевыми ресурсами странах «третьего мира». Она обеспечивает господствующее положение и быстрое обогащение властвующей элиты, сверхвысокие прибыли транснациональных корпораций, вывоз капитала и «перекачку мозгов» в западные страны, характеризуется глубочайшим социальным неравенством, сокращением внутренних инвестиций, особенно в производство, непропорционально высокой по сравнению с ВВП тратой остающихся в стране средств на предметы роскоши, дорогостоящие амбициозные проекты.

Социальная система зависимого развития не нуждается в развитом человеческом капитале и даже не способна эффективно использовать тот человеческий капитал, который достался ей от общества командно-административного социализма и в основном по инерции пока еще создается в постсоветские годы.

Дегradировавшей, ущербной экономике постсоветской России оказались попросту не нужны носителя наиболее квалифицированного человеческого капитала – ученые, физики-ядерщики, конструкторы, изобретатели, врачи и т.д. В итоге страна лишилась большой элитной части национального человеческого капитала.

Накопление человеческого капитала, обеспечивающего эффективное развитие страны, требует, прежде всего, изменения самой модели социальной системы, формирование такой модели, которая действительно нуждается в большом количестве высоко квалифицированных специалистов в определяющих прогресс общества сферах народного хозяйства.

Стратегическое управление человеческим капиталом должно не только базироваться на прогнозировании и планировании потребностей народного хозяйства, но и учитывать наличие в обществе эффективного механизма маркетинга, отбора и трудоустройства выпускников и рабочей силы в целом, а также их использования. Первоочередной задачей оздоровления этого механизма в современной России является ограничение протекционизма и nepотизма, а также создание слаженной цепочки: потребности народного хозяйства – государственная политика подготовки кадров – их трудоустройство и использование.

Эффективное использование человеческого капитала предполагает также учет и некоторых других параметров и, прежде всего, *качества и количества требуемых специалистов, их конструктивной мотивированности* и др. Осуществить все это можно лишь с помощью стратегического управления человеческим капиталом, основывающемся на системном видении реальности, перспективном прогнозировании динамики макрофакторов социального развития, определяющих потребности общества в человеческих ресурсах, механизмы их подготовки и использования.

Спасибо за внимание!