

Московский экономический форум 2023

Сессия № 6: «Бюджет и финансовый рынок: сбережения – в экономику, а не
в кубышку»

*Социальные финансовые технологии развития предприятий и
экономики России. Финансирование трудовой пенсии по
старости*

*Соколов Евгений Васильевич
заведующий кафедрой «Финансы»
МГТУ им. Н.Э. Баумана, д.т.н., профессор*

Москва, 4-5 апреля 2023 года

СОЦИАЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Социальный – общественный, относящийся к жизни людей и их отношениям в обществе. Всё необходимое (товары, работы, услуги) для жизни людей в обществе в любом государстве создаётся в процессе труда. Это может быть труд на предприятиях любой формы собственности и масштаба (крупные, средние, мелкие), труд самозанятых граждан, труд в рамках домашних хозяйств (воспитание детей, приготовление еды, уборка и т.д.). Другими словами, основные социальные (общественные отношения), необходимые для достойной жизни людей сосредоточены в сфере трудовых отношений.

Мы постоянно слышим по радио и телевидению, читаем в средствах массовой информации о различных формах социальной поддержки. Но чтобы поддержать, сначала нужно создать (произвести в процессе труда) товары, работы и услуги и наполнить бюджеты всех уровней. **Другими словами, в общественных (социальных) отношениях главное не распределить, а создать.**

В процессе производства товаров, выполнения работ и оказания услуг на всех операциях используется **живой** (труд работающих граждан) труд и **овеществлённый** (здания, оборудование, материалы, комплектующие, отопление, освещение и т.д.) труд. Овеществлённый труд без живого ничего не произведёт. **Поэтому главным инструментом развития экономики является живой труд – эффективное творческое использование овеществлённого труда с целью производства товаров, выполнения работ и оказания услуг.**

Другими словами, для развития любого государства главным является мотивация работающих граждан (трудовых коллективов) к эффективному труду.

Под социальными финансовыми технологиями развития предприятий и экономики России понимаются такие отношения в трудовом коллективе, когда гармонично сочетаются финансовые интересы работающих (трудовой коллектив), собственников и государства.

Реализацию социальных финансовых технологий развития предприятий и организаций, а также стимулирование работников обеспечивает инструментарий разработанных экономико-математических моделей, алгоритмов и программного обеспечения. При этом моделируемый рост выручки за счет снижения условно-постоянных затрат на единицу продукции закономерно **снижает себестоимость увеличивая, тем самым, прибыль.** В предлагаемых социальных технологиях финансирования предприятий часть дополнительной прибыли от снижения себестоимости **направляется на рост заработной платы и, как показано выше, мотивирует работающих граждан (трудовые коллективы) к эффективному труду.**

социального финансирования предприятий и экономики России

Целевая функция	
$ЗП = Д \cdot \theta_6 + \xi \cdot (\Phi P - \Phi P_6) \rightarrow \max,$	(1)
Ограничения	
$D_{разв.} = \Phi P_6 + (1 - \xi) \cdot (\Phi P - \Phi P_6) \cdot (1 - H_{пр.}),$	(2)
$\theta = (Д \cdot \theta_6 + \xi \cdot \Phi P) / D_6,$	(3)
$\Delta C = V \cdot \left(C_{пер} + \frac{C_{пост}}{\sum_{i=1}^n V_i} \right) - V_6 \cdot \left(C_{пер} + \frac{C_{пост}}{\sum_{i=1}^n V_i} \right),$	(4)
$\Phi P = Д - V \cdot \left(C_{пер} + \frac{C_{пост}}{\sum_{i=1}^n V_i} \right),$	(5)
$\omega_{пост} = \frac{\frac{C_{пост}}{\sum_{i=1}^n V_i}}{C_{пер} + \frac{C_{пост}}{\sum_{i=1}^n V_i}},$	(6)
$\omega_{пер} = \frac{C_{пер}}{C_{пер} + \frac{C_{пост}}{\sum_{i=1}^n V_i}}.$	(7)
$O_{ПФР} = ЗП \cdot \varphi_{ПФР} + (Д - C_{пер}) \cdot H_{НДС},$	(8)
$O_{ФФОМС} = ЗП \cdot \varphi_{ФФОМС} + ЗП \cdot H_{под.} + \Phi P \cdot H_{пр.},$	(9)
$O = O_{ПФР} + O_{ФФОМС},$	(10)
$\varphi_{ФФОМС} = \varphi_{ФФОМС5,1\%} - \Delta\varphi_{ФФОМСстим.} - \Delta\varphi_{ФФОМСсеб.},$	(11)
$\Delta\varphi_{ФФОМСстим.} = [(ЗП - ЗП_6) / ЗП_6] \cdot \varphi_{ФФОМС5,1\%},$	(12)
$\Delta\varphi_{ФФОМСсеб.} = [(\Delta C) / \Phi P_6] \cdot \varphi_{ФФОМС5,1\%},$	(13)
$\varphi_{ПФР} = \varphi_{ПФР22,0\%} - \Delta\varphi_{ПФРстим.} - \Delta\varphi_{ПФР_НДС},$	(14)
$\Delta\varphi_{ПФРстим.} = [(ЗП - ЗП_6) / ЗП_6] \cdot \varphi_{ПФР22,0\%},$	(15)
$\Delta\varphi_{ПФР_НДС} = [(\Phi P - \Phi P_6) / \Phi P_6] \cdot \varphi_{ПФР22,0\%},$	(16)

ЗП – размер заработной платы работающих граждан, руб.; ЗП₆ – размер заработной платы работающих граждан при базовом варианте моделирования, руб.; Д – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.; θ – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан; ξ – коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий; ΔС – снижение себестоимости вследствие роста реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.; D_{разв.} – размер отчислений, направляемых на развитие предприятий, руб.; D₆ – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.; θ₆ – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан, при базовом варианте моделирования; V – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.; V₆ – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями при базовом варианте моделирования, ед.; C_{пер} – условно-переменные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.; C_{пост} – условно-постоянные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.; ∑_{i=1}ⁿ V_i – суммарный объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.; n – количество подразделений предприятия, объём реализации товаров, продукции, работ, услуг которых учитывается при распределении условно-постоянных издержек предприятия; O_{ПФР} – объём отчислений предприятия в ПФР и в виде налога на добавленную стоимость, руб.; O_{ФФОМС} – объём отчислений предприятия в ФФОМС в виде подоходного налога и налога на прибыль предприятия, руб.; O – суммарный объём отчислений предприятия в ПФР, ФФОМС в виде налога на добавленную стоимость, подоходного налога и налога на прибыль предприятия, руб.; ΦP – финансовый результат предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.; ΦP₆ – финансовый результат предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.; H_{НДС} – ставка налога на добавленную стоимость (НДС), %; H_{пр} – ставка налога на прибыль, %; ω_{пер} – доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг; ω_{пост} – доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг.

Результаты моделирования на одного работающего гражданина России

Номер варианта	Год	Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб.	Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб.	Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости	Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости	Условно-постоянные издержки, руб.	Условно-переменные издержки, руб.	Эффект от снижения себестоимости, руб.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб.	Процент отчислений на повышение заработной платы	Отчисления на повышение заработной платы, руб.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб.	Индекс роста заработной платы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	2021	116 603,56	105 059,81	60,00%	40,00%	63 035,89	42 023,92	0,00	52 355	44,90%	0,00	52 355	1,000
2	2022	120 101,67	106 320,53	59,29%	40,71%	63 035,89	43 284,64	1 891,08	53 926	45,40%	1 789,91	55 716	1,064
3	2023	123 704,72	107 619,07	58,57%	41,43%	63 035,89	44 583,18	3 838,89	55 543	45,90%	3 633,52	59 177	1,130
4	2024	127 415,86	108 956,56	57,85%	42,15%	63 035,89	45 920,68	5 845,13	57 210	46,40%	5 532,44	62 742	1,198
5	2025	131 238,34	110 334,18	57,13%	42,87%	63 035,89	47 298,30	7 911,56	58 926	46,90%	7 488,32	66 414	1,269
6	2026	135 175,49	111 753,13	56,41%	43,59%	63 035,89	48 717,25	10 039,98	60 694	47,40%	9 502,88	70 197	1,341
7	2027	139 230,75	113 214,65	55,68%	44,32%	63 035,89	50 178,76	12 232,26	62 515	47,90%	11 577,88	74 092	1,415
8	2028	143 407,68	114 720,01	54,95%	45,05%	63 035,89	51 684,13	14 490,30	64 390	48,40%	13 715,13	78 105	1,492
9	2029	147 709,91	116 270,54	54,21%	45,79%	63 035,89	53 234,65	16 816,09	66 322	48,90%	15 916,49	82 238	1,571
10	2030	152 141,20	117 867,58	53,48%	46,52%	63 035,89	54 831,69	19 211,65	68 311	49,40%	18 183,90	86 495	1,652
11	2031	156 705,44	119 512,53	52,74%	47,26%	63 035,89	56 476,64	21 679,07	70 361	49,90%	20 519,33	90 880	1,736
12	2032	161 406,60	121 206,83	52,01%	47,99%	63 035,89	58 170,94	24 220,52	72 472	50,40%	22 924,82	95 396	1,822
13	2033	166 248,80	122 951,95	51,27%	48,73%	63 035,89	59 916,07	26 838,21	74 646	50,90%	25 402,47	100 048	1,911
14	2034	171 236,26	124 749,44	50,53%	49,47%	63 035,89	61 713,55	29 534,44	76 885	51,40%	27 954,46	104 840	2,002
15	2035	176 373,35	126 600,84	49,79%	50,21%	63 035,89	63 564,96	32 311,55	79 192	51,90%	30 583,01	109 775	2,097
16	2036	181 664,55	128 507,79	49,05%	50,95%	63 035,89	65 471,90	35 171,97	81 567	52,40%	33 290,41	114 858	2,194
17	2037	187 114,49	130 471,95	48,31%	51,69%	63 035,89	67 436,06	38 118,21	84 014	52,90%	36 079,03	120 093	2,294
18	2038	192 727,92	132 495,03	47,58%	52,42%	63 035,89	69 459,14	41 152,83	86 535	53,40%	38 951,31	125 486	2,397
.....													
50	2070	496 290,35	241 898,93	26,06%	73,94%	63 035,89	178 863,04	205 258,68	222 834	69,40%	194 278,14	417 113	7,967
51	2071	511 179,06	247 264,82	25,49%	74,51%	63 035,89	184 228,93	213 307,52	229 519	69,90%	201 896,39	431 416	8,240

Результаты моделирования на одного работающего гражданина России (продолжение)

Номер варианта	Год	Прирост отчислений в фонд развития, руб.	Среднемесячные отчисления в фонд развития, руб.	Ставка отчислений в ПФР с учётом роста заработной платы и НДС (отчисления в ПФР + НДС)	Индекс отчислений в ПФР	Ставка отчислений в ФФОМС	Индекс отчислений в ФФОМС	Ставка подоходного налога	Ставка налога на прибыль	Ставка НДС	Финансовый результат, руб.	Прирост отчислений НДС, руб.	Размер ежемесячных отчислений (отчисления в ПФР + НДС), руб.	Размер ежемесячных отчислений (отчисления в ФФОМС + налог + налог на прибыль), руб.	Размер ежемесячных отчислений (отчисления в ПФР + отчисления в ФФОМС + подоходный налог + налог на прибыль + НДС), руб.
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2021	0,00	11 543,75	22,00%	1,00	5,10%	1,00	13,00%	20,00%	20,00%	11 543,75	0,00	26 434,03	11 785,01	38 219,03
2	2022	357,98	11 901,74	19,87%	0,90	3,88%	0,76	13,00%	20,00%	20,00%	11 901,74	447,48	26 434,03	11 785,01	38 219,03
3	2023	726,70	12 270,46	17,93%	0,81	2,77%	0,54	13,00%	20,00%	20,00%	12 270,46	908,38	26 434,03	11 785,01	38 219,03
4	2024	1 106,49	12 650,24	16,15%	0,73	1,75%	0,34	13,00%	20,00%	20,00%	12 650,24	1 383,11	26 434,03	11 785,01	38 219,03
5	2025	1 497,66	13 041,42	14,52%	0,66	0,82%	0,16	13,00%	20,00%	20,00%	13 041,42	1 872,08	26 434,03	11 785,01	38 219,03
6	2026	1 900,58	13 444,33	13,02%	0,59	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	13 444,33	2 375,72	26 434,03	11 814,43	38 248,46
7	2027	2 315,58	13 859,33	11,64%	0,53	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	13 859,33	2 894,47	26 434,03	12 403,89	38 837,92
8	2028	2 743,03	14 286,78	10,36%	0,47	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	14 286,78	3 428,78	26 434,03	13 011,03	39 445,06
9	2029	3 183,30	14 727,05	9,17%	0,42	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	14 727,05	3 979,12	26 434,03	13 636,38	40 070,41
10	2030	3 636,78	15 180,53	8,06%	0,37	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	15 180,53	4 545,97	26 434,03	14 280,50	40 714,52
11	2031	4 103,87	15 647,62	7,03%	0,32	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	15 647,62	5 129,83	26 434,03	14 943,93	41 377,96
12	2032	4 584,96	16 128,72	6,07%	0,28	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	16 128,72	5 731,20	26 434,03	15 627,27	42 061,30
13	2033	5 080,49	16 624,25	5,16%	0,23	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	16 624,25	6 350,62	26 434,03	16 331,11	42 765,14
14	2034	5 590,89	17 134,64	4,32%	0,20	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	17 134,64	6 988,62	26 434,03	17 056,07	43 490,10
15	2035	6 116,60	17 660,35	3,53%	0,16	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	17 660,35	7 645,75	26 434,03	17 802,77	44 236,80
16	2036	6 658,08	18 201,83	2,78%	0,13	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	18 201,83	8 322,60	26 434,03	18 571,88	45 005,91
17	2037	7 215,81	18 759,56	2,08%	0,09	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	18 759,56	9 019,76	26 434,03	19 364,06	45 798,09
18	2038	7 790,26	19 334,02	1,42%	0,06	0,00%	0,00	13,00%	20,00%	20,00%	19 334,02	9 737,83	26 434,03	20 180,00	46 614,03
.....															
50	2070	38 855,63	50 399,38	0,00%	0,00	0,00%	0,00	20,00%	20,00%	20,00%	50 399,38	48 569,53	63 485,46	64 304,50	127 789,96
51	2071	40 379,28	51 923,03	0,00%	0,00	0,00%	0,00	20,00%	20,00%	20,00%	51 923,03	50 474,10	65 390,03	66 468,66	131 858,68

Экономико-математическая модель финансового обеспечения трудовой пенсии по старости с использованием персонифицированных пенсионных счетов

Сайт:
sokolov.expert/Наука/
Статья 19

Целевая функция

$$\bar{P}(Z_1, \alpha_i, \Sigma, \tau, \theta, j) = \frac{\sum_{i=1}^T (Z_1 \cdot (1 + \tau)^i \cdot M_{22i} \cdot 0,22 + Z_1 \cdot (1 + \tau)^i \cdot M_{10i} \cdot 0,1) \cdot L_i + \Phi}{12 \cdot (n - T)} \quad (1)$$

→ max,

Ограничения

$$M_{22i} = [\Sigma / (Z_1 \cdot (1 + \tau)^i)] + 1, M_{22i} = 12, \text{ если } M_{22i} > 12, \quad (2)$$

$$M_{10i} = 12 - M_{22i} \quad (3)$$

$$\Phi P_i = [(S_i - \Pi_i) \cdot 12 + \Phi P_{i-1}] \cdot (1 + j), \quad (4)$$

$$\Pi_i = Z_i \cdot \alpha_i \quad \forall i = 1, \dots, n, \quad (5)$$

$$S_i = (Z_1 \cdot (1 + \tau)^i \cdot M_{22i} \cdot 0,22 + Z_1 \cdot (1 + \tau)^i \cdot M_{10i} \cdot 0,1) / 12 + \quad (6)$$

$$H_i \quad \forall i = 1, \dots, T,$$

$$L_i = K_i / P_i \quad \forall i = 2, \dots, T, \quad (7)$$

$$H_i = H_{i-1} \cdot (1 + \theta) \quad \forall i = 2, \dots, T, \quad (8)$$

$$Z_i \geq \text{MROT} \quad \forall i = 1, \dots, n, \quad (9)$$

$$0 \leq (M_{22i}; M_{10i}) \leq 12, \quad (10)$$

$$\Sigma_{\min} \leq \Sigma \leq \Sigma_{\max}, \quad (11)$$

$$\alpha_{\min} \leq \alpha_i \leq 1 \quad \forall i = 6, \dots, n, \quad (12)$$

$$\text{MROT} \leq Z_1 \leq Z_{\max}. \quad (13)$$

\bar{P} – среднемесячная пенсия на период дожития при переходе системы пенсионного обеспечения граждан РФ на персонифицированные пенсионные счета, руб.; K_i – число работающих граждан, перечисляющих средства в Пенсионный фонд России в i -ом году, чел.; P_i – количество пенсионеров в i -ом году, чел.; Z_i – средняя заработная плата в i -ом году, руб.; H_i – бюджетные доходы, направляемые в Пенсионный фонд России на одного пенсионера в месяц, руб.; S_i – сумма средств в i -ом году, перечисляемых в Пенсионный фонд России от одного работающего, и бюджетных доходов на одного пенсионера в месяц, руб.; Π_i – размер средней страховой пенсии в месяц в i -ом году, руб.; ΦP_i – размер средней накопленной части пенсии, приходящейся на одного работающего гражданина на конец i -ого года, руб.; M_{22} – количество месяцев в году, в течение которых осуществляются отчисления в Пенсионный фонд России по ставке 22% фонда оплаты труда (ФОТ) работающего гражданина; M_{10} – количество месяцев в году, в течение которых осуществляются отчисления в Пенсионный фонд России по ставке 10% ФОТ работающего гражданина; i – порядковый номер года (2021-ый год принят за базовый и имеет порядковый номер $i = 1$); j – средняя процентная ставка по банковским депозитам в РФ, доли ед.; θ – темпы роста бюджетных доходов, направляемых в Пенсионный фонд России на одного пенсионера, доли ед.; τ – темпы роста заработной платы в РФ, доли ед.; L_i – коэффициент соотношения числа граждан трудоспособного возраста к количеству пенсионеров в i -ом году, доли ед.; МРОТ – минимальный размер оплаты труда, руб.; T – период трудовой деятельности, годы; $n - T$ – период дожития, годы; Σ – совокупный размер доходов работающего гражданина наращенный итогом в течение года, свыше которого отчисления в Пенсионный фонд России поступают в размере 10% ФОТ; Σ_{\max} – ограничение на максимальный совокупный размер доходов работающего гражданина наращенный итогом в течение года, свыше которого отчисления в Пенсионный фонд России поступают в размере 10% ФОТ; Σ_{\min} – ограничение на минимальный совокупный размер доходов работающего гражданина наращенный итогом в течение года, свыше которого отчисления в Пенсионный фонд России поступают в размере 10% ФОТ; α_i – соотношение размера средней страховой пенсии к средней заработной плате в РФ в i -ом году; α_{\min} – требуемое минимальное соотношение размера средней страховой пенсии к средней заработной плате в РФ; Z_{\max} – максимальная заработная плата в РФ согласно разделению работающих граждан на децильные группы (максимальная, десятая группа оплаты труда).

Результаты моделирования средней страховой пенсии за период трудовой деятельности. Выход на пенсию в 2061 г.

Номер строки	Год	Работающие граждане, перечисляющие средства в ПФР, чел.	Средняя заработная плата, руб.	Размер отчислений всех работающих граждан, перечисляющих средства в ПФР, за год, руб.	Количество пенсионеров, на которых распространяется солидарная система пенсионного обеспечения, чел.	Средние перечисления в ПФР на одного пенсионера в месяц, руб.	Бюджетные доходы, направляемые в ПФР на одного пенсионера, в месяц, руб.	Сумма средств, перечисляемых в ПФР от одного работающего плюс бюджетные доходы на одного пенсионера, в месяц, руб.	Средняя страховая пенсия в месяц, руб.	Средняя страховая пенсия в месяц с учётом соотношения числа работающих и пенсионеров, на которых распространяется солидарная система, руб.	Накопительная часть пенсии на одного работающего на конец года, руб.	Накопленная часть пенсии на одного работающего с учётом капитализируемых процентов по вкладу на конец года, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	2021	51 226 613	55 208,00	7 080 398 986 700,16	36 629 000	16 108,36	4 822,23	20 930,59	15 100,00	15 100,00	69 967,12	71 366,47
2	2022	59 089 460	56 036,12	8 412 195 045 087,87	36 864 500	19 016,03	4 822,23	23 838,26	17 184,58	17 184,58	149 811,27	154 234,83
3	2023	66 952 306	56 876,66	9 817 526 507 890,82	35 033 050	23 353,01	4 822,23	28 175,24	19 269,15	20 146,97	256 684,35	266 330,06
4	2024	74 815 153	57 729,81	11 299 606 882 921,40	33 201 600	28 361,10	4 822,23	33 183,33	21 353,73	23 558,07	398 639,58	416 450,99
5	2025	82 678 000	58 595,76	12 861 776 306 596,60	31 370 150	34 166,71	4 822,23	38 988,94	23 438,30	27 367,47	585 247,17	615 119,76
6	2026	82 678 000	59 474,70	13 247 629 595 794,50	29 538 700	37 373,65	4 822,23	42 195,88	23 789,88	29 500,26	806 119,23	852 711,65
7	2027	82 678 000	60 366,82	13 645 058 483 668,40	27 707 250	41 039,37	4 822,23	45 861,60	24 146,73	31 921,99	1 066 697,77	1 135 556,00
8	2028	82 678 000	61 272,32	14 054 410 238 178,40	25 875 800	45 262,40	4 822,23	50 084,63	24 508,93	34 694,10	1 373 606,22	1 471 313,74
9	2029	82 678 000	62 191,40	14 476 042 545 323,80	24 044 350	50 171,32	4 822,23	54 993,55	24 876,56	37 314,84	1 735 010,14	1 869 372,01
10	2030	82 678 000	63 124,27	14 910 323 821 683,50	22 212 900	55 937,18	4 822,23	60 759,41	25 249,71	37 874,56	2 161 126,54	2 341 398,18
11	2031	82 678 000	64 071,14	15 357 633 536 334,00	20 381 450	62 792,53	4 822,23	67 614,76	25 628,46	38 442,68	2 664 962,19	2 902 138,51
12	2032	82 678 000	65 032,20	15 818 362 542 424,00	18 550 000	71 061,83	4 822,23	75 884,06	26 012,88	39 019,32	3 263 416,28	3 613 028,86
13	2033	82 678 000	66 007,69	16 292 913 418 696,70	16 718 550	81 211,75	4 822,23	86 033,98	26 403,08	39 604,61	3 978 987,20	4 415 171,78
14	2034	82 678 000	66 997,80	16 781 700 821 257,60	14 887 100	93 938,72	4 822,23	98 760,95	26 799,12	40 198,68	4 842 529,10	5 384 287,95
15	2035	82 678 000	68 002,77	17 285 151 845 895,40	13 055 650	110 329,96	4 822,23	115 152,19	27 201,11	40 801,66	5 897 942,07	6 568 494,93
16	2036	82 678 000	69 022,81	17 803 706 401 272,20	11 224 200	132 182,45	4 822,23	137 004,68	27 609,12	41 413,69	7 210 688,67	8 038 866,37
17	2037	82 678 000	70 058,15	18 337 817 593 310,40	9 392 750	162 694,79	4 822,23	167 517,02	28 023,26	42 034,89	8 884 613,74	9 907 047,27
18	2038	82 678 000	71 109,03	18 887 952 121 109,70	7 561 300	208 164,73	4 822,23	212 986,96	28 443,61	42 665,42	11 099 133,99	12 363 998,87
19	2039	82 678 000	72 175,66	19 454 590 684 743,00	5 729 850	282 942,12	4 822,23	287 764,35	28 870,26	43 305,40	11 099 133,99	12 611 278,85
20	2040	82 678 000	73 258,30	20 038 228 405 285,30	3 898 400	428 343,00	4 822,23	433 165,23	29 303,32	43 954,98	11 099 133,99	12 863 504,43
21	2041	82 678 000	74 357,17	11 449 029 684 684,40	2 066 950				29 742,87	44 614,30	11 099 133,99	13 120 774,51
22	2042	82 678 000	75 472,53	10 412 593 358 250,40	2 066 950				30 189,01	45 283,52	11 099 133,99	13 383 190,00
23	2043	82 678 000	76 604,62	9 638 166 217 805,76	2 066 950				30 641,85	45 962,77	11 099 133,99	13 650 853,80
24	2044	82 678 000	77 753,69	9 012 811 552 725,08	2 066 950				31 101,47	46 652,21	11 099 133,99	13 923 870,88
25	2045	82 678 000	78 919,99	8 568 891 091 693,37	2 066 950				31 568,00	47 351,99	11 099 133,99	14 202 348,30
26	2046	82 678 000	80 103,79	8 194 595 955 942,55	2 066 950				32 041,52	48 062,27	11 099 133,99	14 486 395,26
27	2047	82 678 000	81 305,35	7 784 550 415 433,75	2 066 950				32 522,14	48 783,21	11 099 133,99	14 776 123,17
28	2048	82 678 000	82 524,93	7 436 349 440 203,76	2 066 950				33 009,97	49 514,96	11 099 133,99	15 071 645,63
29	2049	82 678 000	83 762,80	7 065 925 833 452,17	2 066 950				33 505,12	50 257,68	11 099 133,99	15 373 078,55
30	2050	82 678 000	85 019,24	6 802 245 941 318,65	2 066 950				34 007,70	51 011,55	11 099 133,99	15 680 540,12
31	2051	82 678 000	86 294,53	6 568 312 257 034,15	2 066 950				34 517,81	51 776,72	11 099 133,99	15 994 150,92
32	2052	82 678 000	87 588,95	6 394 048 508 436,96	2 066 950				35 035,58	52 553,37	11 099 133,99	16 314 033,94
33	2053	82 678 000	88 902,79	6 260 138 119 531,93	2 066 950				35 561,11	53 341,67	11 099 133,99	16 640 314,62
34	2054	82 678 000	90 236,33	6 160 948 048 279,07	2 066 950				36 094,53	54 141,80	11 099 133,99	16 973 120,91
35	2055	82 678 000	91 589,87	6 088 058 195 897,49	2 066 950				36 635,95	54 953,92	11 099 133,99	17 312 583,33
36	2056	82 678 000	92 963,72	6 040 814 760 652,04	2 066 950				37 185,49	55 778,23	11 099 133,99	17 658 834,99
37	2057	82 678 000	94 358,18	6 011 518 010 768,68	2 066 950				37 743,27	56 614,91	11 099 133,99	18 012 011,69
38	2058	82 678 000	95 773,55	5 989 742 485 390,12	2 066 950				38 309,42	57 464,13	11 099 133,99	18 372 251,93
39	2059	82 678 000	97 210,15	5 970 873 715 785,54	2 066 950				38 884,06	58 326,09	11 099 133,99	18 739 696,97
40	2060	82 678 000	98 668,30	5 931 528 843 840,29	2 066 950				39 467,32	59 200,98	11 099 133,99	19 114 490,91

Результаты моделирования средней страховой пенсии на период дожития. Выход на пенсию в 2061 г.

Номер строки	Год	Работающие граждане, перечисляющие средства в ПФР, чел.	Средняя заработная плата, руб.	Размер отчислений всех работающих граждан, перечисляющих средства в ПФР, за год, руб.	Количество пенсионеров, на которых распространяется солидарная система пенсионного обеспечения, чел.	Средние перечисления в ПФР на одного пенсионера в месяц, руб.	Бюджетные доходы, направляемые в ПФР на одного пенсионера, в месяц, руб.	Сумма средств, перечисляемых в ПФР от одного работающего плюс бюджетные доходы на одного пенсионера, в месяц, руб.	Средняя страховая пенсия в месяц, руб.	Средняя страховая пенсия в месяц с учётом соотношения числа работающих и пенсионеров, на которых распространяется солидарная система, руб.	Накопительная часть пенсии на одного работающего на конец года, руб.	Накопленная часть пенсии на одного работающего с учётом капитализируемых процентов по вкладу на конец года, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41	2061	82 678 000	100 148,33						40 059,33	80 118,66	18 153 066,95	18 516 128,29
42	2062	82 678 000	101 650,55						40 660,22	81 320,44	17 540 282,98	17 891 088,64
43	2063	82 678 000	103 175,31						41 270,12	82 540,25	16 900 605,65	17 238 617,76
44	2064	82 678 000	104 722,94						41 889,18	83 778,35	16 233 277,53	16 557 943,08
45	2065	82 678 000	106 293,79						42 517,51	85 035,03	15 537 522,74	15 848 273,19
46	2066	82 678 000	107 888,19						43 155,28	86 310,55	14 812 546,55	15 108 797,48
47	2067	82 678 000	109 506,51						43 802,61	87 605,21	14 057 534,94	14 338 685,64
48	2068	82 678 000	111 149,11						44 459,65	88 919,29	13 271 654,15	13 537 087,24
49	2069	82 678 000	112 816,35						45 126,54	90 253,08	12 454 050,28	12 703 131,29
50	2070	82 678 000	114 508,59						45 803,44	91 606,88	11 603 848,78	11 835 925,76
51	2071	82 678 000	116 226,22						46 490,49	92 980,98	10 720 154,01	10 934 557,09
52	2072	82 678 000	117 969,62						47 187,85	94 375,69	9 802 048,77	9 998 089,74
53	2073	82 678 000	119 739,16						47 895,66	95 791,33	8 848 593,80	9 025 565,67
54	2074	82 678 000	121 535,25						48 614,10	97 228,20	7 858 827,28	8 016 003,83
55	2075	82 678 000	123 358,28						49 343,31	98 686,62	6 831 764,37	6 968 399,66
56	2076	82 678 000	125 208,65						50 083,46	100 166,92	5 766 396,60	5 881 724,53
57	2077	82 678 000	127 086,78						50 834,71	101 669,42	4 661 691,43	4 754 925,26
58	2078	82 678 000	128 993,08						51 597,23	103 194,47	3 516 591,67	3 586 923,50
59	2079	82 678 000	130 927,98						52 371,19	104 742,38	2 330 014,90	2 376 615,20
60	2080	82 678 000	132 891,90						53 156,76	106 313,52	1 100 852,97	1 122 870,03

Экономический эффект для работающих граждан, собственников предприятий и государства от ежегодного увеличения ВВП (выручки предприятий) на 3,0% в течении первых пяти лет

Номер года	Год	Индекс роста среднемесячной выручки предприятия	Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего, руб.	Индекс роста заработной платы с учётом прогрессивной системы стимулирования труда	Среднемесячная заработная плата + отчисления с заработной платы с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб.	Годовой рост заработной платы, тыс. руб.	Среднегодовые отчисления в фонд развития, тыс. руб.	Ставка отчислений в ПФР с учётом роста заработной платы и НДС	Ставка отчислений в ФФОМС с учётом роста заработной платы, подоходного налога и налога на прибыль
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2021	1,00	116 603,56	1,000	52 355	51 943 280 280	11 452 972 712	22,00%	5,10%
1	2022	1,03	120 101,67	1,064	55 716	55 277 414 166	11 808 139 808	19,87%	3,88%
2	2023	1,06	123 704,72	1,130	59 177	58 711 572 069	12 173 961 916	17,93%	2,77%
3	2024	1,09	127 415,86	1,198	62 742	62 248 754 709	12 550 758 688	16,15%	1,75%
4	2025	1,12	131 238,34	1,269	66 414	65 892 052 829	12 938 859 363	14,52%	0,82%
5	2026	1,15	135 175,49	1,341	70 197	69 644 649 891	13 338 603 789	13,02%	0,00%

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предлагаемая технология финансирования предприятий и экономики России, гармонично сочетающая интересы работающих граждан, собственников и государства, даёт возможность:

1. При вполне достижимых темпах роста ВВП (выручки предприятий) на 3% в год обеспечить рост заработной платы работающих граждан за 5 лет на 34% (см. последнюю строку, столбец 5 табл. 4), **что позволит практически покончить с бедностью.** При существующей системе финансирования этого не было сделано за 30 лет.
2. Обеспечить через четыре года уровень пенсионного обеспечения действующих и будущих пенсионеров в размере 40% заработной платы; через 8 лет – 60% заработной платы; через 10 лет – 80% заработной платы. При существующей системе финансирования этого тоже не было сделано за 30 лет.
3. Увеличить отчисления в фонд развития за 5 лет на 16% при сокращении социальных отчислений (ПФР и ФФОМС на 14,08%), в чем, прежде всего, заинтересованы собственники предприятий, поскольку это обеспечивает рост их доходов существенное снижение себестоимости и возможность постоянной модернизации и обновления технологического оборудования и выпуска новой конкурентоспособной продукции. Другими словами, если собственник будет мотивировать работающих за счёт увеличения заработной платы к росту объёмов реализации, то средства на развитие будут расти более высокими темпами, чем выручка. Если же собственник всю прибыль заберёт себе, как это в настоящее время делается на многих предприятиях, то увеличить объём реализации без мотивации за счёт роста заработной платы работающих граждан у него не получится, а, следовательно, средств на развитие будет намного меньше. **Таким образом, мотивация работающих за счёт увеличения заработной платы, а собственников за счет роста отчислений на развитие и снижения социальных отчислений чрезвычайно выгодна и для собственника.** Также важно, что рост заработной платы, жёстко увязанный с увеличением реализации продукции, стимулирует весь трудовой коллектив к развитию предприятия. **Другими словами, не только собственник и высшее руководство, а весь трудовой коллектив становится заинтересованным в развитии своего предприятия.**
4. Сначала стабилизировать, а начиная с 2026 года увеличить отчисления в ПФР и ФФОМС и поступления по подоходному налогу, налогу на прибыль и по НДС и довести этот рост к 2041 году до 30%, что позволит государству решить многие социальные задачи. Сократить отчисления в ПФР и ФФОМС к 2026 году на 14,08%, что существенно снизит себестоимость товаров, работ и услуг всех предприятий России.
5. Рост заработной платы, обеспечиваемый предлагаемыми социальными финансовыми технологиями, способствует росту покупательной способности граждан соответствующего региона (стимулирует спрос), а это, в свою очередь, позволяет предприятиям наращивать объёмы реализации продукции, что в совокупности обеспечивает их развитие и последующий рост заработной платы работающих.
6. В начале данной статьи было показано, что в социальных отношениях главное – не распределить, а создать, и что все товары, работы и услуги производятся в процессе труда на предприятиях. Поэтому государственные (общественные) средства должны, прежде всего, выполнять функцию развития предприятий и только тогда будут расти доходы работающих граждан и появятся средства для социальной поддержки. Предложенное в данной статье снижение ставки отчислений в ПФР при заработной плате выше определённого уровня и является, как показано в данной статье, эффективным инструментом поддержки развития предприятий. **Зачем гонять денежные средства вверх в виде налогов и социальных отчислений, а потом доводить до предприятий и граждан, создавая на этом пути почву для коррупции, когда их сразу можно направить гражданам в виде персонифицированных пенсионных и медицинских счетов и на предприятия в виде снижения ставки отчислений в ПФР и ФФОМС.**
7. При переходе на предлагаемые в статье социальные финансовые технологии на пенсионных и медицинских счетах граждан России уже в первый год внедрения накопится почти 4 триллиона рублей. А к 2026 году 74 триллиона рублей. **Обеспечивая гражданам 2% годовых банки смогут кредитовать предприятия под 2,5% с 25% маржой, обеспечивая экономику России огромными, долгосрочными и дешевыми финансовыми ресурсами.**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Зав. кафедрой «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана,
профессор, доктор технических наук
тел.: 8 916 136 39 49 моб.; 8 499 267 17 62 раб.
ibm5-moskwa@rambler.ru

Е.В. Соколов