

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ  
ПРОИЗВОДСТВ  
КАЧЕСТВЕННЫМИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ:  
ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА И НАБОРА КАДРОВ**

*Коленникова Ольга Александровна, к.э.н.,  
Токсанбаева Майраш Сейтказыевна, д.э.н.  
ИСЭПН РАН, г.Москва*

*МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ  
КРУГЛЫЙ СТОЛ «КАК СПЛАНИРОВАТЬ И ПОДГОТОВИТЬ КАДРЫ ДЛЯ НОВОГО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ»  
4 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА*

# ЦЕЛИ ИССЛЕДОВАНИЯ

## ВЫЯСНИТЬ:

- обеспечены ли эти производства кадрами с надлежащим трудовым потенциалом, и если нет, то по каким причинам
- что предпринимается для решения кадровых проблем
- что следует предпринять для решения кадровых проблем, в том числе при содействии государства

## Проблемы обеспечения кадрами

- Деформированная возрастная структура
- Разбансированность количественного состава (дефицит, избыток, чрезмерная оптимизация)
- Трудности заполнения вакансий немногочисленных, но необходимых узких специалистов
- Проблемы отбора социально ответственных кадров нужной квалификации
- Дефицитными являются ключевые профессиональные группы, представляющие главным образом квалифицированный труд

**Профессиональная структура потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в ряде видов экономической деятельности в РФ в 2016 г., %**

Вид экономической деятельности	Специалисты с квалификацией		Квалифицированные		Неквалифицированные рабочие	Прочие
	высшего уровня	среднего уровня	работники сельского хозяйства	рабочие		
Научные исследования и разработки	<b>60,6</b>	8,0	0	17,8	5,0	8,6
Машиностроение	<b>20,9</b>	2,9	0	<b>64,9</b>	4,5	6,9
Сельское и лесное хозяйство, охота	<b>11,3</b>	6,0	<b>18,8</b>	<b>31,0</b>	22,9	10,0
Пищевая промышленность	7,0	4,2	0	<b>63,1</b>	19,0	6,7
Легкая промышленность	3,9	1,5	0	<b>82,5</b>	8,3	3,8
Всего в экономике	27,3	14,1	0,8	27,1	11,2	19,6

**Источник:** Росстат. Данные обследования «Численность работников организаций и потребность в рабочей силе по профессиональным группам»

## Каковы должны быть конкурентные преимущества работодателей на рынке труда

- Заработная плата, которая должна адекватно компенсировать сложность, неблагоприятные условия и режимы, а также социальную значимость труда в приоритетных производствах
- Квалифицированное, инициативное, настроенное на успешное развитие компании руководство предприятий
- Государственная поддержка, причем в решении кадровых проблем должна иметь стержневое значение

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**